

Принято общим собранием работников
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Авиастроительного района г. Казани
Протокол №11 от 17.02.2020 г.

Утверждено
в связи с изменением Устава МБУДО
«Центр внешкольной работы»
Авиастроительного района г. Казани
Директор МБУ ДО «ЦВР»
В.В.Бугрова



Введено в действие Приказом по
МБУДО «Центр внешкольной работы»
Авиастроительного района г.Казани
№ 114 от «21» февраля 2020 г.
Рег.номер _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

МБУДО «Центр внешкольной работы» Авиастроительного района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Авиастроительного района г.Казани (далее — Учреждение) в соответствии с ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и другими локальными актами Учреждения.

1. Общее собрание работников Учреждения – постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех работников Учреждения, включая совместителей.
2. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
3. Решения общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на заседании профсоюзного комитета.
5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников Учреждения

1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников Учреждения

Общее собрание работников Учреждения:

- принимает проект Устава Учреждения, проекты изменений и дополнений к нему,

- принимает проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, относящихся ко всем работникам Учреждения

4. Права общего собрания работников Учреждения

Общее собрание имеет право:

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Центра внешкольной работы.
- 4.3. Вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива.

5. Организация управления общим собранием работников Учреждения

5.1. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность собрания работников Учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 1 раз в календарный год.

- общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Учреждения
- решение общего собрания принимается открытым голосованием
- решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов, решающим является голос Председателя общего собрания работников.
- решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения и реализуются приказом директора МБУДО «ЦВР».

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — педагогическим советом, профсоюзным комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, заседаниях профкома;
- представление на ознакомление педагогическому совету, профсоюзному комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников Учреждения
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, профсоюзного комитета, общего родительского собрания

7. Ответственность общего собрания работников Учреждения

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 7.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

- 7.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов ЦВР.
- 7.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

8. Делопроизводство собрания трудового коллектива

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

1. дата проведения;
2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
3. приглашенные (ФИО, должность);
4. повестка дня;
5. ход обсуждения вопросов;
6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
7. решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения

В данном документе пронумеровано,
пронумеровано и скреплено печатью

3 (м.п.п.)
Директор МР «ДО «ДВР»
В. Бугрова

Листов 1

